



EL RIESGO DE SEXISMO EN LA CONSTRUCCIÓN

Serie de charlas sobre sexismo - Parte 2

Fecha: _____ Sitio de trabajo: _____ Líder del debate: _____

¿CÓMO SERÍA EL SEXISMO EN UN LUGAR DE TRABAJO DE LA CONSTRUCCIÓN?

Cuando hablamos de los obstáculos en un lugar de trabajo verdaderamente inclusivo, las empresas deben ir más allá de la definición legal de discriminación o acoso sexuales. Las empresas líderes también están preocupadas por el sexismo cotidiano y los efectos negativos que tienen en la cultura general de la empresa. Aunque los incidentes de sexismo también pueden dirigirse a los hombres, en un sector en el que las mujeres solo representan el nueve por ciento de toda la fuerza laboral (y solo el tres por ciento de la mano de obra calificada) esta serie de herramientas se concentrará en el sexismo cotidiano dirigido contra las mujeres. Echemos un vistazo a algunos escenarios hipotéticos de sexismo en el lugar de trabajo en la construcción y debatamos sobre el impacto que estos incidentes pueden tener sobre las mujeres que trabajan en el sector de la construcción.

Escenario 1:

Usted es una aprendiz que trabaja en una obra de construcción y continuamente se le asignan trabajos tediosos (como barrer el piso) que no ayudan a desarrollar sus habilidades en el oficio que ha elegido. Cuando habla con su supervisor sobre realizar más tareas que la puedan ayudar a crecer y ganar experiencia, le dicen que no quieren "que se quiebre una uña" en el lugar de trabajo e ignoran su solicitud.

Escenario 2:

Un grupo de compañeros de trabajo (todos hombres) trabajan juntos en un área de la obra. Uno de los hombres les dice a los demás que está cansado y necesita tomarse un breve descanso para hidratarse. Uno de los compañeros le responde "Puedes terminar el trabajo y luego descansar. No seas una mujercita". El resto de los hombres se ríe y continúan trabajando, incluido el que necesitaba tomarse un breve descanso.

Escenario 3:

Está trabajando en una obra con una directora de proyectos. Su supervisor (a quien usted admira y respeta por su experiencia en construcción y liderazgo) a menudo la abraza y le dice lo hermosa que es. Le hace bromas diciéndole que es un peligro para la seguridad de los hombres en la obra que se distraen con su aspecto. La directora de proyectos informa estos incidentes a RR. HH. y despiden al supervisor.

Escenario 4:

Usted es la única mujer que trabaja en una obra. Sus compañeros de trabajo hombres a menudo hacen bromas mientras usted está trabajando, cosas como mover su escalera para que no la alcance cuando trabaja en altura o esconder sus herramientas para que pierda tiempo buscándolas. Cuando los confronta y les pide que dejen de hacerlo así puede continuar con su trabajo, le dicen "compórtate como un hombre".

PREGUNTAS PARA EL DEBATE:

Para cada escenario, debate sobre las siguientes preguntas:

1. Póngase en el lugar de cada persona en estos escenarios. ¿Cómo lo harían sentir estas situaciones?
2. ¿Qué efecto tienen estos tipos de incidentes en la dinámica del equipo o en la cultura general de la empresa?
3. ¿Cómo podrían afectar este tipo de incidentes a la seguridad en el lugar?

Escenario 5:

Durante las reuniones con los clientes, su cliente desestima las ideas de su directora de proyectos y habitualmente la interrumpe y habla encima de ella. Sin embargo, cuando uno de los hombres que representa su empresa en la sala repite las ideas de la directora de proyectos, el cliente las acepta de inmediato.

Escenario 6:

Su empresa está trabajando en un proyecto de gran repercusión en el centro de la ciudad por donde frecuentemente caminan los peatones. Se sabe que en la comunidad en la que se ubica el proyecto las mujeres evitan pasar por las obras en construcción porque los trabajadores les hacen señas y las miran lascivamente.

Escenario 7:

El proyecto que dirige está retrasado y necesita una cuadrilla que trabaje el fin de semana para ponerse al día. No le solicita a la empleada mujer que trabaje extra porque sabe que tiene niños pequeños. Cuando se abre una vacante de liderazgo en la empresa, usted recomienda a uno de los empleados para el ascenso, citando las horas extras que hizo para ayudar a que el proyecto volviera a estar al día con el cronograma como uno de los motivos por los que lo recomienda para el ascenso.